

# Titre 2

## CENTRES DE FORMATION DES CLUBS PROFESSIONNELS



### CHAPITRE 1 - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

---

#### Article 100.

##### **COMPÉTENCE DE LA COMMISSION NATIONALE PARITAIRE DE LA CCNMF**

La commission nationale paritaire de la CCNMF est compétente pour :

- proposer avec l'avis de la Direction technique nationale toute modification à la réglementation sur les centres de formation ;
- délivrer les accords sur les projets de création de centres de formation, les habilitations d'ouverture et de fonctionnement ;
- procéder éventuellement au retrait des habilitations d'ouverture et de fonctionnement ;
- diligenter avec le concours de la direction technique nationale le contrôle du fonctionnement des centres de formation ;
- examiner les propositions d'agrément ministériel présentées par la Direction technique nationale ;
- enregistrer les décisions portant sur les demandes d'agrément prises par le Ministre chargé des sports.

### Conditions générales

---

#### Article 101.

##### **CONDITIONS D'OUVERTURE DES CENTRES DE FORMATION**

Pour être titulaire d'un centre de formation, un club doit remplir les conditions suivantes :

- avoir été agréé par le ministre chargé des sports conformément aux dispositions de l'arrêté du 15 mai 2001 ;

- être autorisé à utiliser des joueurs professionnels ;
- participer au championnat de football professionnel de Ligue 1 Uber Eats ou participer depuis au moins la deuxième saison consécutive au championnat de football professionnel de Ligue 2 BKT ;
- satisfaire au minimum aux conditions d'agrément prévues en critères de moyens pour les centres de formation classés en 2<sup>ème</sup> catégorie ;
- avoir été habilité par la commission nationale paritaire de la CCNMF à ouvrir et faire fonctionner un centre de formation.

## Article 102.

### **POLITIQUE DE FORMATION**

Les clubs disputant le championnat de football professionnel de Ligue 1 Uber Eats ont le libre choix dans l'organisation de leur formation.

Dans ce sens, les clubs s'accordent pour admettre que, l'absence d'un centre de formation agréé implique pour les clubs de L1 :

- La perte de protection des différents contrats admis par la CCNMF autour des statuts spécifiques (aspirant, stagiaire, élite) et protecteurs pour les clubs.
- La perte du principe d'obligation pour le joueur de football de signer le premier contrat professionnel dans son club formateur comme admis dans l'article 261 de la CCNMF ;
- La perte des garanties législatives apportées par la nouvelle loi sur le sport du 28/12/1999, modifiant celle du 16/07/1984, au sujet de la convention de formation, la garantie de l'obligation du premier contrat professionnel, la possibilité de percevoir légalement des subventions publiques pour la formation.

## Procédures

---

## Article 103.

### **DOSSIERS DE CANDIDATURE**

Tout club souhaitant créer un centre de formation doit déposer auprès de la FFF et de la LFP entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 octobre de chaque saison et au plus tôt au cours de la première saison en championnat de football professionnel de Ligue 2 BKT, un projet motivé de création d'un centre de formation soumis à un rapport de la Direction technique nationale, à un avis de la Direction nationale du contrôle de gestion puis à une décision "d'accord sur projet" notifiée au club par la commission nationale paritaire de la CCNMF dans un délai maximum de trois mois à compter de la date de dépôt du projet.

Cette décision d'accord sur projet sera suivie dans les trois mois au maximum de sa notification d'une visite et d'un rapport de la Direction technique

nationale qui sera soumis pour le 31 mai au plus tard à une décision de la commission nationale paritaire de la CCNMF “d’habilitation d’ouverture et de fonctionnement d’un centre de formation” prenant effet au 1er juillet de la saison suivante.

## Article 104.

### AGRÉMENTS

Les agréments sont reconduits chaque saison sous condition de respect intégral du cahier des charges des centres de formation en catégorie 2.

Les centres sont alors répartis en trois catégories suivant les critères de moyens présentés.

Chaque catégorie autorise un effectif maximum de joueurs sous convention de formation.

Les centres sont également évalués au regard de leur efficacité, la DTN leur attribuant un classement (classe A ou B) donnant droit à un nombre maximum de contrats.

Les centres de formation agréés ne répondant pas entièrement au cahier des charges en vigueur seront automatiquement classés en classe C de catégorie 2, dans l’attente de justifier d’une mise en conformité ou de se voir retirer l’agrément.

De la même manière, les clubs ne respectant pas les dispositions réglementaires et conventionnelles relatives aux joueurs mineurs pourront faire l’objet d’un déclassement de leur centre de formation ou d’un non-renouvellement de leur agrément.

## Classement des centres

---

## Article 105.

### CATÉGORIES CRITÈRES

**Catégories** : La répartition des catégories se fait au regard des critères de moyens définis selon le tableau (article 106), mis en place au début de la saison et constatés au plus tard au 31 décembre de celle-ci. Elle sera proposée par la DTN à partir du 1<sup>er</sup> Janvier pour prendre effet la saison suivante.

Les clubs qui ne seront pas en conformité avec le cahier des charges des centres de formation aux échéances fixées ci-dessus seront automatiquement classés en Catégorie 2 classe C pour la saison suivante. Cette situation entraînera, en l’absence de mise en conformité avant le 31 décembre suivant, une demande de retrait d’agrément auprès du Ministère des Sports.

**Classes** : Le classement (A, B) des centres de formation selon le niveau de performances se fait au regard des critères d’efficacité définis selon l’article 107. Il sera proposé par la DTN à la fin de saison pour la saison à venir après évaluation.

## Article 106. CRITÈRES DE MOYENS

| CRITERES   | CATEGORIE PRESTIGE  |
|--|---|
| <b>La catégorie Prestiges'applique uniquement en L1/L2</b>   |   |
| <b>EFFECTIF</b>  |   |
| Joueurs sous convention  | <b>70 joueurs maximum</b>   |
| Contrats : maximum autorisé  | Classe B : 50    Classe A : 60  |
| Contrats : minimum obligatoire   | Classe B : 10    Classe A : 20  |
| ANS  | 8 autorisés par saison (hors pôles)   |
| <b>HEBERGEMENT</b>   |   |
| <b>Equipement accessible 7j/7j- 24h/24h - Répondant aux normes du code de l'action sociale et des familles</b> |   |
| Type   | Immeuble ou centre sportif exclusivement réservé à la formation   |
| Chambres   | Individuelles, doubles équipées de table de travail et chambre du maître d'internat respectant la législation en vigueur  |
| Sanitaires   | Sanitaires et douches à tous les niveaux, en quantité suffisante  |
| Surveillant d'internat   | Respect de la réglementation en vigueur   |
| Restaurant   | Salle de restaurant exclusivement réservée au centre de formation   |
| Salle d'études   | 2 salles d'études permanentes minimum selon le projet pédagogique   |
| Espace de vie  | 3 espaces de vie minimum distincts et délimités dans l'hébergement et adaptés à l'effectif (état, activité, accessibilité)  |
| <b>STRUCTURES SPORTIVES</b>  |   |
| <b>Structure prioritairement réservée au centre de formation (U16- U20)</b>                                    |   |
| Terrains   | 3 terrains dont 1 synthétique   |
| Terrains de compétition nationale  | 1 terrain   |
| Vestiaires   | 1 vestiaire entretenu et équipé pour 20 joueurs   |
| Salle de musculation   | Espace de performance et de réathlétisation de 80m <sup>2</sup> proche de l'espace médical  |
| Salle de soin  | Un espace adapté et équipé avec 1 table de massage pour 20 joueurs + 1 équipement permanent de récupération sur lieux de formation (Balnéothérapie, Cryothérapie, Sauna...) |
| Bureau médical   | 1 bureau équipé sur les lieux de formation avec espace d'attente  |
| Bureau d'entraîneurs   | 1 bureau pour directeur et 1 bureau pour entraîneurs  |
| Vestiaires d'entraîneurs   | 1 vestiaire aménagé exclusivement réservé aux entraîneurs chargés de la formation   |
| Outils vidéo   | Terrains d'entraînements et de compétitions équipés d'outils vidéo fixe ou mobile   |
| Matériel technique, pédagogique et médical   | Disponible et spécifique à la formation, 1 véhicule dédié au fonctionnement du centre de formation (transport médical, scolaire, administratif ...)                         |
| <b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>   |   |
| <b>Les BEFF (hors directeur) et CEGB sont pris en compte en voie de formation</b>                              |   |
| Direction du centre  | 1 éducateur titulaire du BEFF à temps plein sous contrat LFP  |
| Éducateurs de la formation   | 3 BEFF à temps plein (contrat LFP) sur une équipe du centre   |
| Spécialiste gardien de but   | 1 titulaire du CEGB à temps plein (sous contrat LFP) sur le centre de formation   |
| <b>OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE</b>  |   |
| <b>Les CEPA sont pris en compte en voie de formation</b>   |   |
| Médecin "CMS"  | 1 ETP à destination des joueurs sous conventions de formation uniquement  |
| Kinésithérapeute   | 3 ETP à destination des joueurs sous conventions de formation uniquement  |
| Référent socio-éducatif  | 1 ETP chargé de la coordination des actions (OpenFootballClub, Scolarité, animation...), bilan d'activité   |
| Accompagnement   | 150h annuelles (podologue, psychologue, nutritionniste, sophrologue, etc.), présentation d'un bilan d'activité annuel   |
| Analyste vidéo   | 1 ETP sous contrat chargé du montage et de la captation vidéo sur le centre de formation  |
| Préparateur physique   | 3 ETP diplômé sous contrat (M2, DU, CEPA) sur le centre de formation  |
| Référent recrutement   | 1 ETP référencé sous contrat et licencié au club  |

| CRITERES  | CATEGORIE 2   |               | CATEGORIE 1   |               |
|---|---|---------------|---|---------------|
| <b>EFFECTIF</b>                                       | <b>60 joueurs maximum</b>   |               | <b>70 joueurs maximum</b>   |               |
| Contrats : maximum autorisé                           | Classe B : 30   | Classe A : 40 | Classe B : 50   | Classe A : 60 |
| Contrats : minimum obligatoire                        | Classe B : 10   | Classe A : 20 | Classe B : 10   | Classe A : 20 |
|   | Classe C (descente en National) : 5   |               | Classe C (descente en National) : 5   |               |
| Remarque :  | Les joueurs aspirants venant d'un pôle espoir ne sont pas comptabilisés   |               |   |               |
| ANS   | 6 autorisés par saison  |               | 8 autorisés par saison  |               |
| Remarque :  | Les ANS pour des joueurs appartenant à un pôle espoir ne sont pas comptabilisés   |               |   |               |
| <b>HEBERGEMENT</b>                                    | <b>Équipement minimal défini dans le cahier des charges</b>   |               |   |               |
| Type  | Immeuble ou centre sportif exclusivement réservé à la formation   |               |   |               |
| Chambres  | Individuelles, doubles équipées de table de travail week-end compris et chambre du maître d'internat respectant la législation en vigueur             |               |   |               |
| Sanitaires  | Sanitaires et douches à tous les niveaux, en quantité suffisante  |               |   |               |
| Surveillant d'internat                                | Respect de la réglementation en vigueur   |               |   |               |
| Restaurant  | Salle de restaurant exclusivement réservée au centre de formation   |               |   |               |
| Salle d'études  | 2 salles d'études permanentes minimum selon le projet pédagogique   |               |   |               |
| Espace de vie   | 3 espaces de vie minimum distincts et délimités dans l'hébergement et adaptés à l'effectif (état, activité, accessibilité)                            |               |   |               |
| <b>STRUCTURES</b>                                     | <b>Équipement minimal défini dans le cahier des charges, prioritairement réservé au centre de formation (U16-U20)</b>                                 |               |   |               |
| Terrains (gazon ou synthétique)                       | 2 terrains  |               | 3 terrains dont 1 synthétique   |               |
| Terrains de compétition nationale                     | 1 terrain   |               | 1 terrain   |               |
| Vestiaires équipés (douches)                          | 1 vestiaire entretenu et équipé pour 20 joueurs   |               |   |               |
| Salle de musculation                                  | Espace de performance et de réathlétisation de 80 m <sup>2</sup>  |               | Espace de performance et de réathlétisation de 80m <sup>2</sup> sur le lieu de la formation   |               |
| Salle de soin   | Un espace adapté équipé avec 1 table de massage pour 20 joueurs sur lieux de la formation   |               | Un espace adapté et équipé avec 1 table de massage pour 20 joueurs + 1 équipement permanent de récupération sur lieux de formation (Balnéothérapie, Cryothérapie, Sauna...) |               |
| Bureau médical  | 1 bureau équipé sur les lieux de formation avec espace d'attente  |               |   |               |
| Bureau d'entraîneurs                                  | 1 bureau pour directeur, 1 bureau pour entraîneurs  |               |   |               |
| Vestiaires d'entraîneurs                              | 1 vestiaire aménagé exclusivement réservé aux entraîneurs chargés de la formation   |               |   |               |
| Outils vidéo  | Terrains d'entraînements et de compétitions équipés d'outils vidéo fixe ou mobile   |               |   |               |
| Matériel technique, pédagogique et médical            | Disponible et spécifique à la formation, 1 véhicule dédié au fonctionnement du centre de formation (transport scolaire, médical, administratif, etc.) |               |   |               |
| <b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>                          |   |               |   |               |
| Rappel  | Les éducateurs en voie de formation sont pris en compte   |               |   |               |
| Direction du centre                                   | 1 éducateur titulaire du BEFF à temps plein sous contrat  |               |   |               |
| Éducateurs de la formation (hors directeur du centre) | 2 titulaires du DES à temps plein   |               | 1 titulaire du BEFF à temps plein<br>2 titulaires du DES à temps plein sur une équipe du centre   |               |
| Spécialiste gardien de but                            | 1 CEGB à mi-temps (contrat LFP) sur le centre de formation et la préformation   |               | 1 CEGB à temps plein (contrat LFP) sur le centre de formation et la préformation  |               |
| <b>OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE</b>                 |   |               |   |               |
| Médecin "CMS"   | 17h par semaine à destination des joueurs sous convention de formation uniquement   |               | 23h par semaine à destination des joueurs sous convention de formation uniquement   |               |
| Kinésithérapeute                                      | ½ ETP à destination des joueurs sous conventions de formation uniquement  |               | 1 ETP à destination des joueurs sous conventions de formation uniquement  |               |
| Référent socio-éducatif                               | 1/2 ETP chargé de la coordination des actions (OpenFootballClub, Scolarité, animation...), présentation d'un bilan d'activité annuel                  |               | 1 ETP chargé de la coordination des actions (OpenFootballClub, Scolarité, animation...), présentation d'un bilan d'activité annuel  |               |
| Accompagnement  | 50h annuelles (podologue, psychologue, nutritionniste, sophrologue, etc.), présentation d'un bilan d'activité annuel                                  |               | 100h annuelles (podologue, psychologue, nutritionniste, sophrologue, etc.), présentation d'un bilan d'activité annuel   |               |
| Analyste vidéo  | ½ ETP sous contrat chargé du montage et de la captation vidéo sur le centre de formation  |               | 1 ETP sous contrat chargé du montage et de la captation vidéo sur le centre de formation  |               |
| Préparateur physique                                  | ½ ETP diplômé sous contrat (M2, DU, CEPA) sur le centre de formation  |               | 1 ETP diplômé sous contrat (M2, DU, CEPA) sur le centre de formation  |               |
| Référent recrutement                                  | ½ ETP référencé sous contrat et licencié au club  |               | 1 ETP référencé sous contrat et licencié au club  |               |

## Article 107.

### CRITÈRES D'EFFICACITÉ

L'efficacité des centres de formation des clubs professionnels est mesurée selon 5 critères :

1. Professionnalisation (nombre de contrats professionnels signés)
2. Temps de jeu au sein de l'équipe Première du club formateur (impact de la formation sur l'effectif professionnel)
3. Sélection nationale (représentation des joueurs dans les compétitions internationales, quelle que soit la nation)
4. Scolarité (diplôme(s) obtenu(s) par les joueurs en formation)
5. Représentation européenne (représentation des joueurs formés dans le club du classement UEFA)

L'ensemble de ces critères est évalué sur la base des joueurs ayant eu a minima une convention de formation d'une saison au sein d'un centre de formation.

Chaque critère est valorisé par un nombre d'étoile(s) allant de zéro à cinq en fonction de l'efficacité pour chacun d'eux, selon un nombre de points défini ci-dessous :

## CRITERES

---

### 1 – Professionnalisation

#### 1.1 Public

Ne sont comptabilisés que les joueurs de U16 à U23, sous contrat de joueur professionnel dans les deux premières divisions des 10 premiers pays au classement UEFA ainsi que le Championnat de National 1 en France.

#### 1.2 Points

10 points par saison lors desquelles le joueur a été sous convention de formation, minimum, avec le club formateur.

#### 1.3 Bonus

a. Un bonus de 20 points sera accordé pour un joueur ayant bénéficié d'un contrat Elite ou pour un joueur signant par anticipation un contrat professionnel.

b. Un bonus de 50 points sera accordé pour un joueur signant par anticipation un contrat professionnel au cours de son contrat aspirant.

c. Un bonus de 20 points sera accordé pour un joueur sous contrat aspirant et qui signerait un contrat professionnel ou Elite dans un autre club professionnel (Art. 261-2).

## 2 – Temps de jeu en équipe première du club formateur

### 2.1 Compétitions concernées

Sont comptabilisées toutes les compétitions officielles jouées par le joueur au sein de l'équipe première de son club formateur.

### 2.2. Points

Le nombre de points est déterminé selon le coefficient ci-dessous, dépendant de l'âge de joueur, multiplié par le nombre de minutes jouées au sein de l'équipe première de son club formateur :

|                     |      |
|---------------------|------|
| · U16 à U20 .....   | 1,25 |
| · U21.....          | 1    |
| · U22 et U23 .....  | 0,75 |
| · U24 et U25 .....  | 0,5  |
| · U26 et plus ..... | 0,25 |

## 3 – Sélections Nationales

### 3.1 Compétitions concernées

Sont comptabilisées toutes les rencontres internationales, sans distinction de nation, disputées par le joueur, selon le mode de calcul suivant :

| Sélection  | Points | Coefficient   |
|--|--------|---|
| <b>Sélection A</b><br>par match officiel ou amical   | 15     | Score total au classement FIFA au 31 mai de la saison correspondante. |
| <b>Sélections Espoir, Olympiques</b><br>par match officiel   | 10     | Score total au classement FIFA au 31 mai de la saison correspondante  |
| <b>Sélections U19 et U20</b><br>par match disputé en phase finale, continentale et intercontinentale | 6      | Score total au classement FIFA au 31 mai de la saison correspondante  |
| <b>Sélections U17 et U18</b><br>Par match disputé en phase finale, continentale et intercontinentale | 4      | Score total au classement FIFA au 31 mai de la saison correspondante  |

## **4 – Scolarité**

### **4.1 Diplômes**

Les diplômes pris en compte sont ceux obtenus lors de la saison précédente.

### **4.2 Points**

Les diplômes sont valorisés sur la base de la nomenclature établie par l'Education Nationale en vigueur lors de la saison d'obtention du diplôme.

### **4.3 Bonus**

La valorisation ci-dessous est multipliée par deux jusqu'au terme du premier contrat professionnel signé par le joueur lorsqu'il obtient son diplôme au sein de son club formateur.

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Diplôme de niveau 3..... | 5 points  |
| Diplôme de niveau 4..... | 20 points |
| Diplôme de niveau 5..... | 25 points |
| Diplôme de niveau 6..... | 40 points |

## **5 – Représentation européenne**

### **5.1 Joueurs concernés**

Les joueurs concernés sont ceux ayant eu une convention de formation d'un an minimum et évoluant ou non avec leur club formateur.

### **5.2. Clubs concernés.**

Sont concernés les clubs comptabilisant des points au classement UEFA des clubs.

### **5.3. Points**

Les points sont attribués en multipliant le coefficient UEFA du club, au 31 Mai de la saison en cours, par le nombre de minutes jouées dans le championnat domestique et les coupes d'Europe lors de la saison en cours.

## **ATTRIBUTION**

---

Le nombre de points obtenus dans chacun des critères permet d'obtenir entre 0 et 5 étoiles selon des paliers déterminés.



Une pondération avec un coefficient multiplicateur est ensuite effectuée sur chacun des critères afin de déterminer le nombre d'étoile total attribué à chaque centre de formation en additionnant celles-ci.

En cas d'égalité les centres de formation sont départagés en prenant en compte le nombre de points réalisé dans chaque critère dans l'ordre décroissant des coefficients.

Les paliers de points et les coefficients sont les suivants :

| CRITERES    | Profession-nalisation | Temps de jeu en équipe 1 <sup>ère</sup> du club formateur | Sélections nationales | Scolarité | Représentation européenne |
|-------------|-----------------------|---|-----------------------|-----------|---------------------------|
| COEFFICIENT | 2                     | 2   | 1,5                   | 1,5       | 3                         |
| ETOILES     | Paliers de points     |   |                       |           |                           |
| 5           | 1300                  | 12000   | 700000                | 380       | 1900000                   |
| 4,5         | 1150                  | 10500   | 550000                | 340       | 1450000                   |
| 4           | 1000                  | 9000  | 400000                | 300       | 1000000                   |
| 3,5         | 850                   | 7500  | 300000                | 270       | 750000                    |
| 3           | 700                   | 6000  | 200000                | 240       | 500000                    |
| 2,5         | 550                   | 4500  | 100000                | 210       | 250000                    |
| 2           | 425                   | 3500  | 75000                 | 180       | 150000                    |
| 1,5         | 300                   | 2500  | 50000                 | 150       | 75000                     |
| 1           | 175                   | 1500  | 25000                 | 120       | 25000                     |
| 0,5         | 75                    | 500   | 10000                 | 90        | 1                         |
| 0           | 0                     | 0   | 0                     | 0         | 0                         |

## Effectifs des centres

### Article 108.

#### EFFECTIF DES JOUEURS SOUS CONTRAT

Les effectifs des centres sont définis par les précédents articles et limités comme suit :

| Catégorie | Classe | Nombre de conventions de formation maximum | Nombre de contrats minimum* | Nombre de contrats maximum |
|-----------|--------|--|-----------------------------|----------------------------|
| Prestige  | A      | 70   | 20                          | 60                         |
|           | B      | 70   | 10                          | 50                         |
| 1         | A      | 70   | 20                          | 60                         |
|           | B      | 70   | 10                          | 50                         |
| 2         | A      | 60   | 20                          | 40                         |
|           | B      | 60   | 10                          | 30                         |
|           | C      | 60   | 5                           | 5                          |

\* Les centres devront présenter un minimum obligatoire de contrats de joueurs en formation selon leur classement. Les contrats des joueurs issus des pôles espoirs seront pris en considération pour apprécier l'effectif minimum des centres de formation.

Il est précisé que :

- les joueurs visés aux articles 352.3 et 352.4 de la CCNMF, signataires d'un contrat ne sont pas comptabilisés dans l'effectif maximum ;
- les stagiaires et élites prêtés ne sont comptabilisés, au titre des effectifs, que dans le club d'accueil ;
- les clubs ne disposant pas d'un centre de formation agréé et accédant à la Ligue 2 BKT ont la possibilité de compter dans leurs effectifs, pendant les deux saisons suivants leur accession, un maximum de 5 joueurs :
  - stagiaires (joueurs licenciés au club ou prêtés)
  - ou élites prêtés
  - ou professionnels de moins de 20 ans au 31 décembre de la première saison au cours de laquelle le contrat s'exécute, dès lors que ces derniers ont été au préalable sous contrat apprenti/aspirant ou stagiaire avec un autre club titulaire d'un centre de formation agréé.

La troisième saison, cette possibilité disparaît.

- les clubs dont la procédure d'agrément est en cours après validation de la DTN et de la CNP de la CCNMF pourront faire signer des conventions de formation ou des contrats de joueurs en formation pour les joueurs amateurs licenciés en leur sein dans le cadre de la classification adoptée en Commission nationale paritaire.

Les clubs déclassés de catégorie ou de classe s'engagent à appliquer les obligations de leur nouvelle catégorie directement pour la saison considérée en ce qui concerne les conventions et pour la saison suivante en ce qui concerne les contrats.

## Article 109.

### **EFFECTIF DES CENTRES SOUS CONVENTION DE FORMATION**

Tous les joueurs bénéficiant des installations d'un centre de formation agréé selon les dispositions du présent titre doivent signer avec le club titulaire de ce dernier une convention de formation.

Le nombre de conventions de formation est limité à 60 en catégorie 2, 70 en catégories 1 et Prestige et ne doit jamais être inférieur à 30 quelle que soit la catégorie de centre, sauf catégorie 2 classe C.

## Droits et obligations catégoriels

---

### Article 110.

#### ACCORDS DE NON- SOLLICITATION

Dans le cadre des dispositions de l'annexe du règlement administratif de la LFP, le nombre d'accords de non-sollicitation par saison et par club est fixé comme suit :

- 8 A.N.S. en 1<sup>re</sup> catégorie ;
- 6 A.N.S. en 2<sup>e</sup> catégorie.

Le club qui, dans la période réglementaire, ne proposera pas de contrat au signataire devra lui verser une indemnité correspondant à la rémunération qu'aurait perçue ce joueur dans les deux premières saisons dudit contrat.

Les ANS signés par des joueurs qui s'engagent dans un pôle "espoirs" ou qui sont licenciés dans un groupement sportif professionnel disposant d'une section sportive élite «label FFF» ne sont pas comptabilisés.

## Dispositions diverses

---

### Article 111.

#### APPRENTISSAGE

Tout club autorisé engageant des joueurs sous le statut d'apprenti doit avoir été agréé en qualité de "Maître d'apprentissage" par le Comité départemental de la Formation professionnelle et de la Promotion sociale et de l'emploi.

### Article 112.

#### ACCUEIL DES MINEURS

Les clubs doivent se conformer aux dispositions du code de la famille et de l'aide sociale concernant l'accueil et la surveillance des mineurs.

### Article 113. à 199.

#### RÉSERVÉS

Les articles 113 à 199 sont réservés.

# ANNEXE 1 : REGLEMENT DES POLES ESPOIRS DE LA FFF

---

## Article 200.

### DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Le statut et la dénomination de pôle “espoirs” de la FFF sont uniquement accordés par la FFF. Le règlement intérieur, le règlement scolaire et le règlement financier des pôles sont soumis à l’approbation de la Fédération.

Ces différents pôles “espoirs” de la FFF ont pour but de préparer les jeunes joueurs âgés de 13 à 16 ans à intégrer les centres de formation agréés des clubs professionnels en vue d’exercer une carrière de joueur professionnel.

## Article 201.

### ADMISSION

Les élèves ne sont intégrés, sauf exception, qu’à condition d’avoir été admis au concours d’entrée organisé chaque année par les pôles “espoirs” de la FFF. Les modalités d’inscription et le programme des épreuves du concours sont approuvés par la FFF.

## Article 202.

### DURÉE DE LA PRÉFORMATION

La durée de la préformation est de deux années.

## Article 203.

### ENGAGEMENT AVEC UN CLUB PROFESSIONNEL

Au terme de la préformation l’élève aura l’obligation de signer un contrat dans un club professionnel français conformément aux dispositions de l’article 207. Ce contrat pourra indifféremment selon son âge être un contrat d’aspirant ou d’apprenti, dans les formes et conditions prescrites par la CCNMF et le respect des dispositions du règlement administratif de la LFP.

En toute hypothèse le contrat signé aura une durée minimum de deux années.

## Article 204.

### SIGNATURE PRÉMATURÉE

Les élèves des pôles “espoirs” de la FFF auront la possibilité de contracter avec un club professionnel avant la fin de la période de préformation. Les contrats signés prendront effet à la fin du cycle normal de la préformation (2 ans).

Ils seront homologués, à titre dérogatoire, par le service juridique ou la Commission juridique de la LFP mais les joueurs ne seront qualifiés que dans le respect des dispositions réglementaires et conventionnelles applicables

au statut de joueur et notamment l'homologation de la convention de formation.

Ils ne pourront être résiliés jusqu'à leur date d'effet que pour des raisons médicales dûment avérées et reconnues par la Commission médicale de la FFF ou pour motif grave entraîné par la conduite de l'élève. Les élèves pourront résilier le contrat jusqu'à leur date d'effet en cas de déclassement du centre de formation du club professionnel.

## Article 205.

### QUALIFICATION

Pendant la période de la préformation, les élèves du pôle "espoirs" resteront licenciés à leur club d'origine ou le cas échéant au club dans lequel ils ont muté. Ils devront disputer avec le club les championnats et coupes auxquels il participe et ce, dans le cadre des règlements de la FFF.

## Article 206.

### CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Les clubs professionnels pourront contacter les jeunes des pôles "espoirs" de la FFF en vue de leur faire signer un contrat aux conditions des articles 203 et 204 du présent règlement. Seuls les éducateurs dûment habilités par les clubs et accrédités par la FFF auront accès aux pôles "espoirs" pour contacter les jeunes. Les propositions de contrat faites aux élèves devront faire l'objet d'une information officielle auprès de la FFF.

## Article 207.

### REFUS D'ENGAGEMENT- FRAIS DE FORMATION

L'élève qui aura reçu des propositions officielles et qui refusera de signer dans un club professionnel français à l'issue du cycle de formation pour signer dans un club étranger, pourra être tenu de rembourser à la FFF les frais relatifs à la formation suivie et le préjudice subi par celle-ci du fait de l'occupation infructueuse d'une place dans l'établissement formateur.

## Article 208.

### COMPTABILISATION DES EFFECTIFS

Par dérogation aux dispositions de l'article 108 de la CCNMF, les joueurs issus d'un pôle "espoirs" de la FFF agréé par la FFF et signant dans un club professionnel ne sont pas comptabilisés dans l'effectif maximum du centre de formation dudit club. En contrepartie les clubs professionnels s'interdisent de faire signer comme amateurs sans convention de formation les joueurs issus d'un pôle "espoirs" de la FFF à l'exception des joueurs déjà licenciés dans le club. Ces derniers sont dans l'obligation de signer dans leur club d'origine si celui-ci leur propose un contrat avant le 30 avril de la 2<sup>ème</sup> saison du cycle de préformation. Les jeunes sans proposition à l'issue de leur préformation peuvent signer dans un club amateur sans cachet mutation.

## Article 209. à 249.

### RÉSERVÉS

Les articles 209 à 249 sont réservés.